

**Администрация города Рубцовска**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2024 № 3000

О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 17.11.2021 № 3074 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска»

В целях упорядочения системы оплаты труда, системы премирования и социальных гарантий работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска, во исполнение Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», руководствуясь распоряжением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.10.2024 № 810л, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Рубцовска Алтайского края от 17.11.2021 № 3074 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска» (далее – Положение, с изменениями от 25.11.2022 № 3865, от 13.11.2023 № 3624) изменения, дополнив пункт 2.6 раздела II Положения абзацами следующего содержания:

«Сверхурочная работа [оплачивается](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/1302) исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2522) Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со [статьей 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/153) [Трудового кодекса](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2522) Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Местное время» и разместить на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Местное время».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Рубцовска Шашка А.В.

Первый заместитель Главы

Администрации города Рубцовска –

председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике В.И. Пьянков