

**Администрация города Рубцовска**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2024 № 3001

О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.09.2023 № 3086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска

В целях упорядочения системы оплаты труда, системы премирования и социальных гарантий работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска, во исполнение Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», руководствуясь распоряжением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.10.2024 № 810л, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.09.2023 № 3086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска (далее – Положение, с изменениями от 14.11.2023 № 3626, от 23.01.2024 № 128) изменения, изложив пункт 4.2 раздела 4 Положения в следующей редакции:

«4.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах к окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=C91A3CAE2CB944205769D6DD2EF25EF6F9E0FDBEFDEEFF2D09DE514D8A15F6CA231E476145F8DFD1m907J) Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников, но не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=C91A3CAE2CB944205769D6DD2EF25EF6F9E0FDBEFDEEFF2D09DE514D8A15F6CA231E476145F8DFD1m903J) Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, повышающие коэффициенты.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=C91A3CAE2CB944205769D6DD2EF25EF6F9E0FDBEFDEEFF2D09DE514D8A15F6CA231E476745mF0FJ) – [154](consultantplus://offline/ref=C91A3CAE2CB944205769D6DD2EF25EF6F9E0FDBEFDEEFF2D09DE514D8A15F6CA231E476145F9D6D9m90CJ) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждения производится оплата труда за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.).

Конкретный размер оплаты труда за работу в ночное время определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников в размере не ниже 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (не менее чем в двойном размере).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со [статьей 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/153) Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производятся в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Местное время» и разместить на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Местное время».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Рубцовска Шашка А.В.

Первый заместитель Главы

Администрации города Рубцовска –

председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике В.И. Пьянков