



Администрация города Рубцовска
Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2011 № 5500

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Рубцовска Алтайского края»

В соответствии с пунктом 16 статьи 58 Устава муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Рубцовска Алтайского края» (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2012.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации города Рубцовска от 30.07.2010 № 3040 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Рубцовска Алтайского края».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы Администрации города Рубцовска Пьянкова В.И.

Исполняющий полномочия
Главы Администрации
города Рубцовска

В.В.Ларионов

Приложение
к постановлению Администрации
города Рубцовска
от 30.12.2011 № 5500

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Рубцовска Алтайского края»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами МЧС России от 22.09.2009 № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны», от 23.12.2010 № 680 «О внесении изменений в приказ МЧС России от 22 сентября 2009 года № 545», постановлением Администрации города Рубцовска от 22.09.2011 № 3897 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) всех типов города Рубцовска».

1.2. Оплата труда руководителя МКУ «Управление по делам ГОЧС г.Рубцовска» производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада, а также выплат к должностному окладу компенсационного и стимулирующего характера и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

2. Должностной оклад

2.1. Размер оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением № 1 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545 и соответствует 4 группе учреждения.

3. Виды выплат

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 3) иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) премиальные по итогам работы за месяц;
- 4) единовременное денежное вознаграждение (премия) по итогам года (при экономии фонда оплаты труда);
- 5) материальная помощь;
- 6) иные выплаты предусмотренные настоящим Положением.

4. Порядок и условия выплат компенсационного характера

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, определяемых в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 и приказом МЧС России от 17.11.2006 № 661 и может составлять от 10% до 40% в зависимости от объема сведений, к которым имеется допуск.

4.2. Размер районного коэффициента к заработной плате выплачивается в размере 15% для всех составляющих денежного содержания руководителя муниципального учреждения в соответствии с приложением к пункту 2 приложения № 2 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. Руководителю выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) до 50% от должностного оклада за фактически отработанное время, в соответствии п.1.2.1. приложения № 3 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет руководителю устанавливается в соответствии п.3 приложения № 3 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545 размерах при выслуге лет:

- свыше 1 года – 5% должностного оклада;
- свыше 3 лет – 10% должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15% должностного оклада;
- свыше 10 лет – 20% должностного оклада;
- свыше 15 лет – 30% должностного оклада.

5.3. Выплата ежемесячной премии за общие результаты работы по итогам за месяц и за напряженный высококвалифицированный труд, деловые качества, проявление инициативы и творческого отношения к делу производится при условии соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины в размере до 25% должностного оклада за премируемый месяц.

Ежемесячная премия выплачивается руководителю за фактически отработанное время в случае увольнения в связи с:

- уходом на пенсию;
- переводом на другую работу;
- сокращением численности и штатов;
- истечением срока трудового договора.

Выплата премии осуществляется в соответствии с п.4.1 приложения № 3 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545.

5.4. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года работы за год, определяемая с учетом конкретного вклада его в выполнение задач, поставленных перед муниципальным учреждением, и пропорционально отработанному времени и не может превышать двух месячных должностных окладов, фактически установленных по основной должности на день издания распоряжения о выплате премии. При этом в расчет принимаются оклады с учетом увеличений и повышений, предусмотренных действующими условиями оплаты труда. Выплата годовой премии производится на 1 декабря календарного года, в соответствии с п.4.2 приложения № 3 к приказу МЧС России от 22.09.2009 № 545.

5.5. Выплата материальной помощи руководителю осуществляется в размере двух месячных должностных окладов, установленных штатным расписанием, по письменному заявлению, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При необходимости материальная помощь может быть выплачена по письменному заявлению до ухода в отпуск с указанием причин этой помощи (стихийные бедствия, пожар, смерть родственников, расходы на санаторно-курортное и другое лечение и т.д.).

При увольнении руководителя, не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск и не получавшего материальную помощь, размер материальной помощи исчисляется пропорционально числу отработанных месяцев в данном календарном году.

При получении материальной помощи и последующем увольнении перерасчет полученной материальной помощи производится пропорционально числу полных календарных месяцев, отработанных в данном календарном году.

5.6. Иные выплаты руководителю производятся в виде поощрения в юбилейные даты по возрасту и в честь профессиональных и государственных праздников.

Данные выплаты производятся при наличии средств или экономии фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат устанавливается до 30% должностного оклада, фактически установленного на момент издания распоряжения о выплате.

6. Финансирование денежного содержания руководителя
муниципального учреждения

6.1. Финансирование расходов на содержание руководителя является расходным обязательством муниципального образования город Рубцовск Алтайского края.

6.2. Расходы на содержание руководителя осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете города на соответствующий финансовый год.

6.3. В случае дефицита бюджетных ассигнований на выплату заработной платы, оплата труда регулируется уменьшением выплат стимулирующего характера.

6.4. Оплата труда руководителя устанавливается в срочном трудовом договоре.

Начальник общего отдела



Т.Н.Дегтярева