

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**К ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
между координационным советом организаций профсоюзов –
представительством Алтайского краевого союза организаций
профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в городе Рубцовске,
Рубцовскими городскими объединениями работодателей и
Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2024-2026 годы**

город Рубцовск

года

«27» февраля 2026

Администрация города Рубцовска Алтайского края (далее – Администрация), с одной стороны, координационный совет организаций профсоюзов – представительство Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в городе Рубцовске (далее – Профсоюз), с другой стороны, и городские объединения работодателей (далее – Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», дополнительным соглашением от 16.12.2025 к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024-2026 годы от 25.12.2023, заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсоцпрофа) в городе Рубцовске, Рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2024-2026 годы от 15.03.2024 (с изменениями от 20.02.2025 № 840) (далее – Дополнительное соглашение, Соглашение) о нижеследующем:

1. Принять обязательства Сторон по достижению в 2026 году основных индикативных показателей в сфере труда и занятости.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. Приложение 1 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к трехстороннему
Соглашению
между Администрацией
Профсоюзом и
Работодателями
на 2024-2026 годы

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2026 году

Наименование показателя	2026 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2025 года:	120,0
где средняя заработная плата менее 45 тыс. рублей, не ниже	115,0
более 45 тыс. рублей и менее 55 тыс. рублей, не ниже	110,0
более 55 тыс. рублей и менее 70 тыс. рублей, не ниже	
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2026 году, ед.	300
Снижение неформальной занятости (количество заключённых трудовых договоров в 2026 году), ед.	1598
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2026 году, с учётом имеющихся в реестре на 31.12.2025, ед.	30
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2026 году, с учётом имеющихся в реестре на 31.12.2025, ед.	4
Охват работников коллективными договорами на 2026 год, %	70,0
Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2026, %	33,0
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2026 не выше	0,3
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2026 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2026, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2026, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2026, в %	100,0
Уровень занятости участников специальной военной операции уволенных с военной службы и вернувшихся в Алтайский край на 2026 год в %	70

»;

2.2. в разделе I «Обязательства Администрации города»:

подпункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. обеспечивать функционирование рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и регулированию выплаты заработной платы, по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в городе Рубцовске Алтайского края. Осуществлять контроль за выполнением

принятых решений;»;

дополнить раздел подпунктами 1.2.10 - 1.2.11 следующего содержания:

«1.2.10. осуществлять взаимодействие Администрации с участниками специальной военной операции (далее – СВО) в режиме «одного окна» через филиал Государственного фонда «Защитники Отечества»;

«1.2.11. проводить политику, направленную на внедрение в организациях города Рубцовска национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», с учетом доступных источников финансирования.»;

в подпункте 1.3.3 слова «и фактических» исключить;

подпункт 1.3.4 изложить в следующей редакции:

«1.3.4. разрабатывать и реализовывать стратегические и программные (плановые) документы, предусматривающие мероприятия в сфере занятости населения, в том числе для граждан, находящихся под риском увольнения, граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда;»;

дополнить раздел подпунктом 1.3.10 следующего содержания:

«1.3.10. обеспечивать проведение регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».»;

подпункт 1.5.10 изложить в следующей редакции:

«1.5.10. проводить анализ состояния и условий охраны труда в организациях города Рубцовска, принимать соответствующие решения, направленные на повышение эффективности функционирования муниципальных систем управления охраной труда. Содействовать распространению передового опыта организаций по обеспечению безопасных условий труда. Информировать жителей города Рубцовска через средства массовой информации о состоянии условий охраны труда, мероприятиях в области охраны труда, проводимых сторонами социального партнерства;»;

дополнить раздел подпунктом 1.5.11 следующего содержания:

«1.5.11. при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства оказывать методическую помощь по организации работы в области охраны труда.»;

2.3. в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении Работодателя, а в случае отсутствия обеспечивать в 2026 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 45000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где

средняя заработная плата более 45000 рублей и менее 55000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 55000 рублей и менее 70000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 70000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации тарифных ставок, окладов всем работникам организации. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексацию проводить не реже одного раза в год. При проведении индексации стремиться к сохранению размера стимулирующих выплат, установленных в организации;»;

дополнить раздел подпунктом 2.1.10 следующего содержания:

«2.1.10. при формировании фонда оплаты труда учитывать повышенные обязательства по выплате заработной платы, предоставлению социальных гарантий и компенсаций, стимулирующих выплат, закрепленные в региональных, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах.»;

в подпункте 2.2.3 слова «и другие;» заменить словами «и других мер, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей, формирование уважительного отношения к родительству и многодетности;»;

дополнить раздел подпунктами 2.2.12-2.2.14 следующего содержания:

«2.2.12. устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций сокращенную продолжительность рабочего времени супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохраняя при этом заработную плату в полном объеме; внутрикорпоративные выплаты членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО;

2.2.13. обеспечивать реализацию специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья; адаптацию участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организаций ветеранов локальных войн и военных конфликтов);

2.2.14. устанавливать в коллективных договорах обязательства сторон по внедрению национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119 – 2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».»;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. предоставлять органам службы занятости по месту нахождения Работодателей, обособленных подразделений Работодателей посредством размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых

отношений «Работа в России» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в течение пяти рабочих дней со дня их появления), о выполнении квоты приема на работу инвалидов (ветеранов боевых действий) (ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным);»;

подпункт 2.3.10 изложить в следующей редакции:

«2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества, предусматривать в локальных актах организаций, коллективных договорах выплаты за наставничество. Коллективным договором могут быть предусмотрены также иные меры поддержки наставников, в том числе предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска;»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.12 - 2.3.14 следующего содержания:

«2.3.12. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством Алтайского края, в рамках регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;

2.3.13. создавать временные рабочие места в период летних каникул для детей сотрудников в возрасте от 14 до 18 лет в партнерстве с органами службы занятости;

2.3.14. при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров информировать органы службы занятости о профессионально-квалификационном и половозрастном составе предполагаемых к высвобождению работников.»;

подпункты 2.5.6 - 2.5.7 изложить в следующей редакции:

«2.5.6. уделять внимание лечебно-профилактическим мероприятиям, направленным на предупреждение профессиональных заболеваний, сохранение и укрепление здоровья работников. В указанных целях обеспечивать их приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, осуществлять дезинфекцию воздуха, приобретать ультрафиолетовые облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха и иное оборудование, способствующее созданию безопасной и комфортной среды. Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг, в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

2.5.7. направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии

по старости, используя на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации);»;

дополнить раздел подпунктом 2.5.16 следующего содержания:

«2.5.16. проводить системную работу по предупреждению производственных травм и профессиональных заболеваний, основанную на раннем выявлении, оценке и управлении профессиональными рисками.»;

2.4. в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктом 3.1.12 следующего содержания:

«3.1.12. участвовать в формировании фонда оплаты труда, учитывать повышенные обязательства по выплате заработной платы, предоставлению социальных гарантий и компенсаций, стимулирующих выплат, закрепленные в региональных, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах.»;

дополнить раздел подпунктами 3.2.10 - 3.2.12 следующего содержания:

«3.2.10. содействовать установлению в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций сокращенной продолжительности рабочего времени супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохраняя при этом заработную плату в полном объеме; внутрикорпоративных выплат членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО;

3.2.11. участвовать в реализации специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья, адаптации участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организаций ветеранов локальных войн и военных конфликтов);

3.2.12. инициировать установление в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций обязательств сторон по внедрению национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119 - 2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».»;

подпункты 3.5.5 - 3.5.6 изложить в следующей редакции:

«3.5.5. уделять внимание лечебно-профилактическим мероприятиям по сохранению и укреплению здоровья работников, их своевременному лечению, а также реабилитации в случае утраченных функций организма после болезни, травмы или операции. Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг, в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

3.5.6. способствовать направлению Работодателями в приоритетном

порядке на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, с использованием на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации);»;

2.5. в разделе IV «Обязательства Сторон»:

дополнить раздел пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Содействовать внедрению в организациях национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119 - 2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».

3. Настоящее Дополнительное соглашение распространяет свое действие с 01.01.2026.

Подписи Сторон

от Администрации:

Временно исполняющий полномочия главы города Рубцовска

от Профсоюза:

Председатель координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в городе Рубцовске




И.А. Башмаков





И.Б. Попова

от Работодателей:

Председатель Рубцовского территориального отделения Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края

Председатель Общественного совета по развитию предпринимательства при Администрации города Рубцовска Алтайского края


В.В. Зобнев


Г.В. Плотникова

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

«27» февраля 2026г.

Регистрационный номер 954

Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

