



Администрация города Рубцовска
Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2012 № 1589

Об утверждении Положения
об оплате труда, системе премирования
и социальных гарантиях начальника
муниципального казённого учреждения
«Управление капитального строительства»
города Рубцовска

В целях упорядочения оплаты труда, системы премирования и социальных гарантий начальника муниципального казённого учреждения «Управление капитального строительства» города Рубцовска и в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников крайних государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казённых), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счёт средств краевого бюджета» (с изменениями), приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп специалистов в организациях муниципальной службы» (с изменениями), постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.09.2011 № 3897 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) всех типов города Рубцовска», руководствуясь распоряжением Администрации города Рубцовска Алтайского края, от 26.03.2012 № 213п, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда, системе премирования и социальных гарантиях начальника муниципального казённого учреждения «Управление капитального строительства» города Рубцовска (приложение № 1).
2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.03.2012.
3. Признать утратившим силу с 01.03.2012 постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 26.08.2008 № 2747 «Об утверждении оплаты труда, системе премирования и социальных гарантиях начальника муниципального казённого учреждения «Управление капитального строительства» города Рубцовска».
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Рубцовска, курирующего деятельность МКУ «Управление капитального строительства» города Рубцовска.

Заместитель Главы Администрации
города Рубцовска

С.И.Чернов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Рубцовска
Алтайского края
от 08.09.2014 № 1589

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда, системе премирования и социальных гарантиях
начальника муниципального казенного учреждения
«Управление капитального строительства» города Рубцовска

1. Оплата труда начальника муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» города Рубцовска (далее по тексту – учреждение) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Заработная плата начальника учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения. Выплата заработной платы начальника учреждения осуществляется за счет средств учреждения.

2. Должностной оклад начальника учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого начальником учреждения, и составляет 0,35 размера средней заработной платы указанных работников.

3. Начальнику учреждения выплачиваются следующие дополнительные выплаты:

а) Ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 50% должностного оклада за интенсивность и высокие результаты работы.

б) Ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за стаж работы в отрасли	от 1 года до 5 лет	10;
	от 5 лет до 10 лет	15;
	от 10 лет до 15 лет	20;
	свыше 15 лет	30.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период нетрудоспособности, то выплата иного размера ежемесячной надбавки производится после окончания отпусков, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у начальника учреждения право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная ежемесячная надбавка

устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

в) Ежемесячная надбавка за ученую степень:

- кандидата наук – в размере 3000 рублей;

- доктора наук – в размере 5000 рублей.

г) Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ до 60% должност-

ного оклада. Качество работ оценивается по следующим критериям:

- своевременность и качество решения вопросов по организации строитель-

ства, реконструкции, капитального ремонта объектов муниципального образова-

ния город Рубцовск Алтайского края;

- качество контроля на стадии подготовки инвестиционных проектов (полу-

чение необходимых разрешений и согласований, организация экспертизы проек-

тов, подготовка заявок заявок и необходимых документов для включения объектов в

федеральные целевые программы, краевую и муниципальную адресные инвести-

ционные программы;

- качество контроля на стадии реализации проектов (организация работ по

подготовке строительной площадки, получение разрешения на выполнение строи-

тельно-монтажных работ, заключение контрактов на поставку товаров, выполне-

ние работ, оказание услуг, контроль выполнения работ и промежуточная приемка

строительно-монтажных работ, организация приемки и ввод в эксплуатацию за-

конченных строительных объектов).

д) Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

е) По итогам работы управления за месяц при условии соблюдения условий

трудового договора, должностной инструкции начальника управления может вы-

плачиваться премия в размере до 100% должностного оклада. При определении

размера ежемесячной премии учитывается твержденный фонд оплаты труда. Ре-

шение о выплате премии начальнику управления ежемесячной премии и ее размере при-

нимает Глава Администрации города Рубцовска Алтайского края с учетом реко-

мендаций балансовой комиссии. Размер премии может быть снижен за невыпол-

нение обязательств по трудовому договору и должностной инструкции, при нали-

нии дисциплинарных взысканий за соответствующий период, при наличии обос-

нованных жалоб на деятельность управления за соответствующий период, в слу-

чае обнаружения нецелевого использования бюджетных средств.

Ежемесячная премия выплачивается начальнику управления за фактически

отработанное время, а также в случае увольнения начальника управления в связи

с:

- уходом на пенсию;

- переводом на другую работу;

- поступлением в учебное заведение;

- сокращением численности и штата;

- истечением срока трудового договора.

Начальнику управления, уволенному по инициативе работодателя за винов-

ные действия, премия не выплачивается.

Из средств экономии фонда оплаты труда по управлению начальнику

управления может быть выплачена премия к профессиональному празднику «День

строителя» и по итогам работы управления за год в размере до 100% должностно-

го оклада.

4. Начальнику управления за счет экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное денежное поощрение в случаях достижения возраста та:

- 30, 40, 45 лет – в размере 0,5 должностного оклада;
- 50, 55, 60 лет – в размере 1 должностного оклада.

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск начальника управления состоит из основного и дополнительного оплачиваемого отпуска. Начальнику управления предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня.

Начальник общего отдела



Т.Н. Делтырева